

Утверждено на собрании трудового
коллектива

Протокол № 6 от 19.02 . 2015 г.

Председатель первичной
профсоюзной организации ОГКУСО
ДДИ для УОД «Родник»

 О.П. Кирилова



ПОЛОЖЕНИЕ

о первичной профсоюзной организации работников

**Областного государственного казённого учреждения
социального обслуживания «Детский дом-интернат для
умственно отсталых детей «Родник» в с. Максимовка»**

Максимовка 2018 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

О ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТНИКОВ Областного государственного казённого учреждения социального обслуживания «Детский дом-интернат для умственно отсталых детей «Родник» в с. Максимовка»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Профсоюзная организация ОГКУСО ДДИ для УОД «Родник» является первичной организацией общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и объединяет на добровольных началах работников детского дома-интерната для защиты профессиональных, трудовых и социально-экономических прав и интересов своих членов.

2. Первичная организация профсоюза создана по решению собрания и зарегистрирована в Ульяновской областной организации профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации.

3. Первичная профсоюзная организация осуществляет свою деятельность в соответствии с Конституцией и законодательством Российской Федерации, Уставом и законодательством Ульяновской области, Уставом профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на основании настоящего Положения о первичной организации профсоюза.

4. Первичная организация профсоюза независима в своей деятельности от органов исполнительной власти, органов самоуправления, работодателей и их объединений, политических партий и движений. Им не подотчётна и не подконтрольна.

II. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

5. Главной целью первичной организации профсоюза является выражение, представление и защита профессиональных, трудовых и социально-экономических прав и интересов своих членов в законодательных, муниципальных органах власти, в судебных органах, перед работодателями и их объединениями.

6. Для реализации главной цели первичная профсоюзная организация решает следующие основные задачи:

- объединение усилий и координация действий профсоюза для защиты законных прав и интересов своих членов;
- создание условий для реализации и защиты профессиональных, трудовых, социально-экономических прав членов профсоюза;
- повышение уровня жизни членов профсоюза;
- обеспечение членов профсоюза правовой и социальной защитой;
- ведение переговоров с органами местного самоуправления, объединениями работодателей;
- выдвижение представителей в органы муниципальной власти, органы местного самоуправления, участие в выборных кампаниях;
- содействие заключению коллективных договоров и соглашений и их выполнению;
- оказание методической, консультационной, юридической и материальной помощи членам профсоюза;
- осуществление общественного контроля за соблюдением трудового законодательства, правил и норм охраны труда в учреждениях социального обслуживания;
- представление, по поручению членов профсоюза, их интересов при рассмотрении индивидуальных трудовых споров;
- участие в урегулировании коллективных трудовых споров (конфликтов) в соответствии с действующим законодательством.

III. ЧЛЕНЫ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА, ИХ ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ

7. Членом первичной профсоюзной организации может быть каждый, достигший 14-летнего возраста), работающий в учреждении, признающий Устав и настоящее Положение, а также регулярно уплачивающий членские взносы.

8. За вышедшими на пенсию, временно не работающими или безработными, изъявившими желание состоять в профсоюзе, членство сохраняется.

9. Прием в члены профсоюза и выход из него производится по личному заявлению работника.

Принятому в профсоюз выдается членский билет установленного образца, который хранится у члена профсоюза.

Все члены профсоюза состоят на учете в первичных профсоюзных организациях по основному месту работы. При снятии с учета учетная карточка с отметкой об уплате членских взносов выдается на руки члену профсоюза.

10. Члены профсоюза имеют право:

- пользоваться безвозмездно всеми материальными, организационными и юридическими возможностями профсоюза для защиты своих законных трудовых, социальных, экономических прав и интересов;
- получать материальную помощь из средств и фондов профсоюза;
- получать бесплатную консультационную и юридическую помощь по всем интересующим вопросам;
- пользоваться услугами и льготами при получении путевок на санаторно-курортное лечение и отдых для себя и членов семьи, во всех видах медицинского и иного страхования;
- избирать и быть избранным в профсоюзные органы, получать информацию об их работе, обсуждать их деятельность, вносить предложения по ее улучшению или изменению;
- обращаться с вопросами, заявлениями, предложениями и жалобами в профсоюзный орган и требовать ответа по существу обращения;
- лично участвовать в собраниях, заседаниях профоргана при обсуждении и решении вопросов, затрагивающих интересы члена профсоюза, получать по этим вопросам любую информацию, имеющуюся в распоряжении профоргана;
- на сохранение льгот, предоставляемых членам профсоюза на период работы в выборных профсоюзных органах, согласно трудовому законодательству;
- выйти из профсоюза на основании личного заявления.

11. Член первичной профсоюзной организации обязан:

- соблюдать Устав и настоящее положение профсоюзной организации;
- своевременно выплачивать членские профсоюзные взносы;
- лично участвовать в работе первичной организации профсоюза;

- выполнять решения профсоюзной организации.

12. За нарушение Устава и настоящего Положения к члену профсоюза могут быть применены следующие меры взыскания:

Решение об исключении из профсоюза принимается на профсоюзном собрании учреждения или его структурного подразделения.

Решение об исключении из профсоюза считается принятым, если за него проголосовало не менее 2/3 членов профсоюза первичной организации.

В случае исключения из профсоюза каждый имеет право в двухмесячный срок обжаловать решение об исключении в вышестоящем профсоюзном органе. Исключенный или добровольно вышедший из профсоюзной организации теряет право пользоваться средствами, имуществом и льготами профсоюза. Сумма, уплаченных взносов в данном случае не возвращается.

IV. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ,

13. Первичная организация профсоюза организует свою деятельность, структуру и взаимоотношения с входящими в нее членами на основе следующих принципов:

- добровольность вступления в Профсоюз, равные права всех членов профсоюза;

- укрепление единства и авторитета Профсоюза, объединение действий в реализации целей и задач Профсоюза, развитие взаимопомощи и солидарности;

- коллегиальность, взаимное доверие в работе всех организаций и органов профсоюза, личной ответственности избранных в профорган, выполнения решений вышестоящих выборных органов Профсоюза в части соблюдения сроков проведения отчетов и выборов, финансовой дисциплины;

- уважение мнения каждого члена Профсоюза, право на защиту;

- выборность органов Профсоюза снизу доверху, гласность и отчетность в их работе;

- повышение профессионализма профсоюзных кадров.

V. РУКОВОДЯЩИЕ ОРГАНЫ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА.

14. Высшим органом первичной организации профсоюза является собрание:

- определяет основные направления деятельности первичной организации в соответствии с Уставом;
- формирует и утверждает предложения, требования к соответствующим органам власти и управления, направленные на улучшение условий труда, социально-экономического уровня жизни членов профсоюза;
- принимает решения о проведении коллективных действий в соответствии с действующим законодательством;
- утверждает положение первичной организации Профсоюза, изменения и дополнения к нему;
- формирует состав выборного органа первичной организации, избирает ревизионную комиссию, делегатов и делегирует представителей в вышестоящий профсоюзный орган;
- заслушивает отчеты о деятельности выборного руководящего органа и контрольно-ревизионной комиссии;
- рассматривает иные вопросы профсоюзной жизни.

15. Собрание считается правомочным при участии в ней не менее 2/3 членов профсоюза. Решение считается принятым, если за него проголосовало более половины участвующих в голосовании.

16. В период между собраниями руководящим органом первичной организации Профсоюза является профсоюзный комитет.

Профсоюзный комитет

- организует заседание профсоюзного комитета;
- осуществляет деятельность по выполнению решений собрания, вышестоящих профсоюзных органов;
- выступает инициатором переговоров с органами власти, Управлением образования, заключает соглашения, контролирует их выполнение;
- координирует деятельность первичных профсоюзных организаций, оказывает им методическую, консультационную, правовую помощь, организует обучение профсоюзных кадров;

- осуществляет хозяйственную и финансовую деятельность, распоряжается имуществом и денежными средствами Профсоюза;
- организует работу по заключению коллективных договоров, соглашений, содействует их реализации;
- рассматривает вопрос о соответствии Положения о первичных организациях профсоюза Уставу Профсоюза, примерному положению и первичной организации профсоюза и принимает решение об их регистрации;
- в целях защиты интересов профсоюза создает профсоюзные фонды (забастовочный, солидарности и т. д.);
- определяет порядок расходования средств первичной профсоюзной организации;
- представляет вышестоящему профсоюзному органу всю необходимую информацию о деятельности первичной организации Профсоюза и о социально-экономическом положении членов профсоюза;
- информирует первичные организации о деятельности профсоюзного комитета;
- заседания профкома проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц.

17. Председатель профсоюзного комитета

- представляет первичную организацию Профсоюза в судебных, хозяйственных органах, общественных организациях, средств массовой информации, делает в необходимых случаях заявления, направляет обращения и ходатайства от имени первичной организации профсоюза;
- руководит работой профсоюзной организации и профсоюзного комитета;
- распоряжается имуществом и денежными средствами профсоюзной организации в соответствии с утверждаемой сметой и решениями профсоюзного комитета.

VI. СТРУКТУРА ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ.

20. Первичная профсоюзная организация.

21. Собрание, считается правомочным при участии в них не менее 2/3 членов Профсоюза, членов выборных органов. Решение считается принятым, если за него проголосовало более половины участвующих в голосовании.

Регламент и сфера голосования (открытое, закрытое) определяется собранием, заседанием.

22. Выборы профсоюзных органов проводятся:

- в первичной организации профсоюза не реже 1 раза в 2-3 года;

23. Дата созыва отчетно-выборного собрания и повестка дня сообщается:

- в первичной организации Профсоюза не позднее, чем за 15 дней.

25. Досрочные выборы профсоюзного органа проводятся по решению профсоюзного органа или по требованию не менее 2/3 объединяемых им членов профсоюза, или по требованию вышестоящего профоргана.

26. Досрочное освобождение, отзыв членов, руководителей органов Профсоюза, а также выборы и замена их в период между собраниями проводится на заседаниях соответствующих профорганов по инициативе не менее 2/3 членов организаций профсоюза, по предложению вышестоящего профсоюзного органа, а также на основании личного заявления.

VII. РЕВИЗИОННЫЕ ОРГАНЫ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА.

28. Контрольно-ревизионная комиссия первичной организации Профсоюза – самостоятельный орган, избираемый одновременно с соответствующим выборным профсоюзным органом на тот же срок полномочий.

29. В своей работе контрольно-ревизионная комиссия подотчетна собранию и руководствуется в своей деятельности Уставом Профсоюза и настоящим положением.

30. Контрольно-ревизионная комиссия осуществляет:

- контроль за правильностью уплаты взносов членами профсоюза в соответствии с решением собрания - контроль за исполнением профсоюзного бюджета;

- за полнотой перечисления профвзносов на счет территориальной организации Профсоюза, на счет вышестоящего органа профсоюза;

- за эффективностью использования финансовых и материальных средств, оперативностью и правильностью выделения профсоюзных пособий, материальной помощи членам профсоюза;

- за соблюдением требований учета финансовой деятельности.

31. Контрольно-ревизионная комиссия проводит проверки финансовой деятельности первичной организации Профсоюза не реже одного раза в год, по мере необходимости проводит проверки финансовой деятельности членов организации.

32. Разногласия, возникающие между контрольно-ревизионной комиссией разрешаются собранием.

VIII. СРЕДСТВА ПРОФСОЮЗА, ИМУЩЕСТВЕННЫЕ ПРАВА

33. Собственностью первичной организации Профсоюза могут быть денежные средства и фонды, акции, чеки, облигации, иные ценные бумаги и имущество.

34. Имущество первичной организации профсоюза образуется из:

- отчислений от вступительных и ежемесячных членских профсоюзных взносов;
- доходов от хозяйственной, предпринимательской и иной деятельности, доходов от размещения свободных финансовых средств в учреждениях банков, доходов от культурно-просветительских мероприятий;
- добровольных пожертвований, благотворительных взносов юридических и физических лиц;
- доходы полученные от предпринимательской и иной деятельности направляются на цели, определенные настоящим Уставом.

IX. ПРЕКРАЩЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА

35. Первичная организация профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации может быть ликвидирована по решению соответствующего собрания.